

NVTK advies m.b.t. indexering van de salarissen van bestuurders/directeuren in de kinderopvang januari 2012

Alvorens het advies van de NVTK voor indexering 2012 te geven een aantal algemene opmerkingen over de status van de huidige adviesregeling.

Evaluatie van de huidige adviesregeling

In de Algemene vergadering van de NVTK van 8 november 2010 is besloten om de huidige beloningsregeling te evalueren.

Naar de mening van de leden lijkt de huidige adviesregeling van de NVTK niet meer te voldoen aangezien er zich een aantal fundamentele wijzigingen in de samenleving hebben voorgedaan, die een weerslag dienen te hebben op de huidige adviesregeling. De leden hebben de volgende concrete aandachtspunten geformuleerd:

- Is er binnen de huidige regeling wel voldoende aandacht gegeven aan de maatschappelijke omgeving, waarin de kinderopvang zich bevindt;
- Past de huidige salarisregeling met inkomensschalen boven de Balkenende-norm wel bij de sector;
- Dient de salarisregeling de gehele sector als toepassingsgebied te hebben of alleen voor bepaalde vormen van kinderopvang of organisaties van een bepaalde omvang;
- Past de huidige vorm van indexeren, cq loonschaalaanpassing wel bij de sector en is deze voldoende helder.

Het bestuur van de NVTK heeft in 2011 met een klankbordgroep de regeling geëvalueerd en vervolgens besproken met de bdKO. Dat heeft niet tot een gezamenlijke regeling geleid. Er zal door de NVTK opnieuw een klankbordgroep worden ingesteld om op basis van de vastgestelde uitgangspunten de regeling uit te werken. Vooralsnog is de regeling uit het bdKO advies van 2008 - aangevuld met de NVTK indexering - van kracht.

Uitgangspunt voor indexering: de CBS prijsindexcijfers

Het NVTK bestuur stelt voor om de indexering jaarlijks vast te stellen op basis van het CBS consumentenindexcijfer, als gepubliceerd op internet. Het verdient naar de mening van het bestuur van de NVTK niet de voorkeur om de indexatie voor bestuurders te koppelen aan uitkomsten van het CAO-overleg Kinderopvang. De indexatie in de CAO is veelal een uitkomst, welke niet alleen afhankelijk is van inflatie, maar ook van de invulling van andere arbeidsvoorwaarden, zoals scholingsmogelijkheden, pensioen en/of vakantiedagen. Over de secundaire arbeidsvoorwaarden maken bestuurders met de Raad van Toezicht eigen afspraken, die onderdeel vormen van de totale beloningsafspraken (waarbij ook prestatiebeloning een onderdeel kan zijn).

De door het bestuur van de NVTK geadviseerde indexatie is voor alle salarisgroepen voor bestuurders/directeuren in de kinderopvang gelijk, aangezien indexatie wordt toegepast om het effect van geldontwaarding op de koopkracht te niet te doen.

Indexering 2012: 2,3%

De prijsstijgingen voor 2012 bedragen volgende de normering van CBS 2,3 %. Het NVTK- advies met betrekking tot de indexering van salarissen bestuurders bedraagt derhalve 2,3%. De indexering is van toepassing op de salarisschalen in de adviestabel en kan, indien gewenst, worden toegepast op het salaris van de directeur/bestuurder.

In de afgelopen jaren waren de volgende percentages van toepassing:

Indexering 2009: 2,5%; Indexering 2010: 1,2%; Indexering 2011: 1,3%

Invoeringsdatum

De invoeringsdatum wordt niet gekoppeld aan afspraken uit CAO-onderhandelingen, maar loopt per kalenderjaar (of de datum van indiensttreding). De kern is dat u als RvT met de bestuurder/directeur daar eenduidige afspraken over maakt.

Maximum salariering

Het wetsvoorstel 'Wet normering uit publieke middelen gefinancierde beloning topfunctionarissen' is in 2010 behandeld in de Tweede Kamer. Voor het onderdeel salariering van directeuren en bestuurders in publieke en semipublieke sectoren is de kern van het wetsvoorstel dat er een maximale inkomensnorm gesteld wordt van € 181.773,- (dit is het bedrag exclusief de onkostenvergoedingen en de werkgeversbijdrage voor de pensioenopbouw). De wet kent straks 3 beloningsregimes:

1. Instellingen waarvan de bestuurdersbeloning niet mag uitstijgen boven € 181.773,-.
2. Instellingen waarvan de bestuurdersbeloning niet mag uitkomen boven het maximum van een sectorale beloningscode. Deze codes kunnen boven en onder de norm uitkomen. De betreffende vakministers zal straks een sectorale beloningscode vaststellen (dit geldt bij voorbeeld voor onderwijs en gezondheidszorg)
3. Instellingen waarvan het kabinet de beloning niet maximeert, maar wel verplicht tot openbaarmaking van alle beloningen boven de norm van € 181.773,-.

Of deze wet van toepassing wordt op de kinderopvang en welk regime gaat gelden zal pas duidelijk zijn na vaststelling van het wetsvoorstel. De NVTK heeft in de loop van 2011 aan de minister voorgesteld om de kinderopvang in dit regime mee te nemen; daar heeft de minister afwijzend op gereageerd. In de behandeling van de Tweede kamer in oktober 2011 is een motie aan de orde geweest om de kinderopvang op te nemen in het regime van de WOPT. De minister wijst dit voorstel van de hand met als argument dat in de kinderopvangbranche sprake is van marktwerking. Een definitief besluit over de vaststelling van de Wet en de toepasselijkheid voor de kinderopvang is nog niet genomen.

In de adviestabel van bdKO en NVTK ligt schaal M boven de maximale beloning van € 181.773,-. Het bestuur van de NVTK adviseert vanuit het oogpunt van transparantie in elk geval te onderbouwen waarom deze beloning van toepassing is en deze beloningen openbaar te maken.

Hoe omgaan met inschaling en indexering: de werkgeversrol van de RvT/ het bestuur

De adviesregeling van de NVTK moet worden gezien als hulpmiddel bij de salarisonderhandelingen met de bestuurder/directeur. Het geeft een richtlijn waarin u als RvT een beeld krijgt van de honorering bij andere organisaties in de branche kinderopvang. Volledigheidshalve informeren wij u dat de Raad van Toezicht of het bestuur op geen enkele wijze juridisch is gebonden om de adviesregeling toe te passen. Dit is te allen tijde een beslissing van de Raad van Toezicht of het bestuur zelf. Ditzelfde geldt voor de indexering: het hoeft geen automatisme te zijn dat de indexcijfers worden toegepast op het salaris; dat is afhankelijk van de afspraken die u als RvT heb gemaakt bij indiensttreding van de bestuurder/directeur. Immers een deel van het salaris kan resultaatafhankelijk zijn. U spreekt vooraf welke resultaten van invloed zijn op de beloning. Het beloningsadvies en het advies over indexering kunnen niet gezien worden als een advies waaraan rechten kunnen worden ontleend. Het advies is bedoeld als overzicht van de effecten van de indexering vanaf 2008 op basis van de prijsindexcijfers. Als uw directeur bij voorbeeld is ingeschaald in schaal J en u hebt over 2009 al een indexering afgesproken die gebaseerd is op de indexeringsvoorstellen van de bdKO, dan zal het salaris iets hoger liggen dan de NVTK adviestabel en dat werkt uiteraard ook de daaropvolgende jaren door.

Als u vragen hebt kunt u terecht bij de secretaris van de NVTK, Mw. Jongsma of bij één van de bestuursleden. Vragen kunnen gemeld worden bij het bureau van de NVTK (bureau@nvtk.nl).

NVTK januari 2012