

Jaarverslag NVTK 2009

Inhoud

1. Inleiding	2	
2. Verenigingsactiviteiten	2	
Bestuursvergaderingen		
Ledenvergaderingen		
Korting op het abonnement op BBMP		
3. Informatie aan leden	3	
Maatwerk		
Brochures verkoop		
Digitale nieuwsbrief		
Artikelen in BBMP en Management kinderopvang		
4. Activiteiten 2009	4	
Themabijeenkomst		
Workshop		
Regiobijeenkomsten		
5. PR	7	
6. Relaties met externe partijen	7	
7. Financiën	8	
Subsidie project kwaliteitsverbetering kinderopvang		
8. Commissies en Adviezen	9	
Commissie Governance Kinderopvang		
Advies indexering honorering bestuurders/directeuren		
BIJLAGEN		
Bijlage 1	Personele bezetting	10
Bijlage 2	Opdracht en samenstelling Commissie Governance Kinderopvang	11
Bijlage 3	NVTK advies indexering salarissen bestuurders/directeuren in de kinderopvang	13

1. Inleiding

De NVTK is in april 2007 opgericht tijdens een startbijeenkomst waar ongeveer 100 bestuurders en toezichthouders aanwezig waren. Door de projectleider is geïnventariseerd welke vragen er leven, aan welke onderwerpen de NVTK het eerst zou moeten werken en over welke onderwerpen bijscholing gewenst is. Op basis van deze inventarisatie is een activiteitenplan 2007-2009 opgesteld.

Dit jaarverslag geeft een korte beschrijving van de activiteiten van de NVTK in 2009.

In 2009 heeft de NVTK een subsidieverzoek in het kader van de Subsidieregeling Kinderopvang van het Ministerie van Onderwijs en Wetenschappen goedgekeurd gekregen. Dat maakte het voor de vereniging financieel mogelijk om samen met andere partijen uit de branche kinderopvang de Governance Code kinderopvang te ontwikkelen.

2. Verenigingsactiviteiten

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft driemaal vergaderd , nl. op 9 maart, 25 mei en 21 september 2008.

Ledenvergaderingen

Er heeft een ledenvergadering plaatsgevonden. Aansluitend aan deze ledenvergadering is in samenwerking met de bdKO (beroepsvereniging van directeuren in de Kinder Opvang) een themabijeenkomst georganiseerd over governance

- 5 november 2009 (64 mensen aanwezig): Tijdens deze vergadering is de Governance Code Kinderopvang aangenomen als uitgangspunt voor het bestuur en toezicht in de kinderopvang. Verder is de begroting 2010 vastgesteld evenals de contributie voor 2010. Ook zijn de jaarrekening en het jaarverslag 2008 vastgesteld.
- De themabijeenkomst was opgezet rond het thema governance in de kinderopvang.

Korting op het abonnement op BBMP

De leden hebben in 2009 het aanbod gekregen om voor de helft van de reguliere abonnementsprijs zich te abonneren op het vakblad voor management in de kinderopvang BBMP om zich zo goed mogelijk te kunnen informeren over ontwikkelingen in de branche kinderopvang.

3. Informatie aan leden

Maatwerk

Er is sprake van een toenemend aantal telefonische vragen. Vragen die kunnen worden afgehandeld door versturen van een publicatie of inschrijving en toezending van informatie over de activiteiten van de NVTK worden door het secretariaat afgehandeld. Inhoudelijke vragen van leden worden door de projectleider telefonisch of per mail beantwoord. In de loop van het jaar is er voor gekozen om de vragen systematisch bij te houden. Vanaf dit moment betreft het de volgende onderwerpen:

Omvorming bestuur naar RvT model	4
Hanteren van de regeling salariering bestuurders	8
Hanteren van de regeling honorering toezichthouders	3
Opvolging leden RvT	
Conflict tussen RvT en RvB	1
Evaluatie van de RvT	1
Profielen voor nieuwe directeur	2
Contracten-managementovereenkomst met directeur	3
Invoering governance in relatie tot statuten	1
Totaal	23

Voor leden is de beantwoording van de vragen een service. Als er een adviestraject moet worden ingezet wordt na de verkenning van de aard van de vraag doorverwezen naar deskundige adviseurs.

Brochures verkoop

Functioneren in de Raad van Toezicht	36
Adviesregeling Honorering toezichthouders	42
Adviesregeling beloning raden van bestuur	44
Governance code	146

Digitale nieuwsbrief

Elke maand (behalve in augustus) stuurt de NVTK een digitale nieuwsbrief met korte artikelen en links naar artikelen over recente ontwikkelingen in de kinderopvang, over governance algemeen en een aankondiging van de verenigingsactiviteiten. Er zijn in 2009 11 nieuwsbrieven verschenen.

Artikelen in BBMP en Management kinderopvang

Er zijn in 2009 vijf artikelen geplaatst in de tweemaandelijks serie met de volgende onderwerpen: jaarverslag, kredietcrisis, commercieel versus maatschappelijk, tips voor toezicht (nav de inleiding van Trude Maas over de governance code), toezicht in lastige tijden. Daarnaast zijn rond de themabijeenkomst governance in zowel management kinderopvang als in BBMP artikelen geplaatst over het onderwerp governance. Dus dit jaar mag de NVTK zich verheugen in een toenemende belangstelling van de vakbladen.

4. Activiteitenprogramma 2009

Op verzoek van de najaarsledenvergadering in 2008 zijn in het voorjaar van 2009 regiobijeenkomsten gehouden rond het thema de toekomst van de kinderopvang. Daarnaast zijn twee workshops gepland: een in het voorjaar en een in het najaar. Echter de belangstelling in het najaar was te gering om de tweede bijeenkomst te kunnen laten doorgaan. Wel is in augustus een ronde tafelconferentie gehouden over de concept governance code. En tot slot is in november de themabijeenkomst governance met veel succes gehouden.

Themabijeenkomst Governance op 5 november 2009

De heer Prof Dr. Cor van Montfort, voorzitter van de Commissie Governance Kinderopvang heeft de Code aangeboden aan de voorzitters van de brancheorganisaties. In totaal waren er bijna 250 bestuurders, toezichthouders en andere betrokkenen aanwezig tijdens deze bijeenkomst die samen met de bdKO georganiseerd is in het ING house te Amsterdam. De deelnemers hebben de bijeenkomst positief gewaardeerd.

Uit het verslag van deze bijeenkomst:

De bdKO en de NVTK signaleren onder hun leden veel belangstelling voor een thema als innovatief, competent en integer management in de kinderopvang. Een goede zaak volgens **Cor van Montfort, hoogleeraar Goed bestuur bij publiek-private arrangementen aan de Universiteit Tilburg**. Hij is voorzitter van de, door de bdKO en NVTK in het leven geroepen, commissie die de Governance Code Kinderopvang heeft opgesteld. 'De code laat zien dat de branche volwassen is geworden. Het markeert een begin van een proces. Nu gaat het eigenlijk pas echt beginnen.' In zijn inleiding lichtte hij de uitgangspunten van de code toe en het waarom ervan. Ook gaf hij aan dat de code verschillende versies kent vanwege de diversiteit binnen de sector. De governancecode is volgens Van Montfort belangrijk omdat de sector sterk groeit. 'Dit maakt haar kwetsbaar. Daarnaast veranderen de wettelijke kaders van aanbod- naar vraagsturing. Vanaf 2007 zijn scholen verplicht buitenschoolse opvang te regelen. Hierin speelt de kinderopvang een belangrijke rol, maar ze vershiet hiermee wel van kleur. Ook worden andere bestuursmodellen steeds belangrijker.' De hoogleeraar gaf verder aan dat er een ongekende diversiteit in de sector is. Er zijn eenmansbedrijven tot investeringsmaatschappijen die steeds meer belangstelling tonen voor de sector. Genoeg reden voor een code, meent de hoogleeraar.

In zijn betoog hield hij de zaal voor goed na te denken over wie belanghebbenden zijn voor de organisatie. 'Zijn dit de kinderen en ouders? Of de gemeente en het Primair Onderwijs? Het managen

van verwachtingen is belangrijk, maar moeilijk. Als je de dialoog aangaat dan stijgen de verwachtingen namelijk. Als je veel belanghebbenden hebt, heb je veel verwachtingen en moet je veel communiceren. Kun je dit waarmaken? Maak hierin keuzes!’ drukte hij de directeuren op het hart.

Verder hield Van Montfort een pleidooi voor verzakelijking van de verhoudingen tussen bestuurder en toezichthouders. ‘Er moet een kritische tegenmacht zijn. Consensus is mooi, maar in een wereld die snel verzakelijkt, zitten hieraan ook sterke risico’s.’

Na deze uitgebreide toelichting werd de code in ontvangst genomen door **Ina Brouwer, voorzitter van de MOgroep Kinderopvang**. Zij gaf de zaal complimenten voor dit initiatief. Volgens haar hebben de initiatiefnemers de tijdgeest goed aangevoeld. Verantwoording afleggen wordt namelijk steeds belangrijker. ‘Daarnaast is er een omslag in de sector geweest van publiek naar markt. Dit leidt tot de vraag wat er met het geld gebeurt. Een code maakt transparant.’ Door zelf het initiatief te nemen voor het opstellen van een code voorkom je, volgens Brouwer, dat de overheid van alles voor je gaat regelen. ‘En’, benadrukte ze, ‘de sector is zo hard gegroeid, dat je wel verantwoording moet afleggen.’

Ook Christianne Mattijssen, **de directeur van de directie kinderopvang van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap** heeft een reactie gegeven op de Governance Code Kinderopvang. Zij gaf aan dat ze zeer positief aankijkt tegen het initiatief van de branche om gezamenlijk een governance code te ontwikkelen. De NVTK en de bdKO ontvingen een compliment voor het feit dat de branche samenwerkt om draagvlak te creëren voor de code. Het realiseren van deze publicatie is een teken van de voortgaande professionalisering in de branche kinderopvang.

Daarnaast zijn inleidingen gehouden door o.m. Trude Maas. Omdat deze inleiding van de deelnemers de hoogste waardering kreeg volgt hiervan een korte samenvatting.

Trude Maas - Is de code een mode?

Deze vraag hield Trude Maas directeuren en toezichthouders voor op de landelijke bijeenkomst van de bdKO en NVTK. Maas is bestuurder en toezichthouder bij onder andere de Bernard van Leer Foundation, Philips, Schiphol en de Wiarda Beckman Stichting. Volgens haar helpt een code verantwoording af te leggen en de kwaliteit te verbeteren.

In haar inleiding liet ze zien hoe beslissingen veelal genomen worden. Met voorbeelden toonde ze aan dat veel foute beslissingen zijn terug te voeren op onder andere angst, hiërarchieverschillen en te weinig diversiteit in besturen. Uit onderzoek blijkt bijvoorbeeld dat er minder vliegtuigongelukken gebeuren wanneer de co-piloot aan de stuurknuppel zit. Waarom? Als de piloot het roer in handen heeft en hij maakt een fout dan durft de co-piloot zijn meerdere vaak niet te corrigeren of tegen te spreken. Andersom is dat geen probleem.

Ook vertelde Maas dat vijf intelligente mensen minder goede beslissingen nemen dan vier intelligente en een domme. Waarom? Laatstgenoemde stelt vragen omdat hij niet alles begrijpt. Dit maakt de anderen kritisch en voorkomt tunneldenken.

Maas concludeerde: ‘Openstaan voor alle beschikbare informatie is belangrijk. Daarnaast is diversiteit van groot belang. Zoek niet alleen maar kameraadschap, zoals in het old-boys-netwerk gebeurd, maar schep een cultuur waarin kritiek mogelijk is. Toezichthouders moeten mensen zijn met een breed perspectief. Een lastige Raad van Toezicht is heel waardevol.’

De inleidingen zijn te downloaden via de website van de NVTK.

Bij de governancecode komt een toolkit voor de vertaling naar de praktijk. Begin 2010 zijn er in verschillende regio’s bijeenkomsten over hoe je de code kunt invoeren.

Workshop

Op 21 april 2009 vond in Utrecht de *workshop "Inrichting en functioneren van de Raad van Toezicht onder de loep"* plaats. De workshop werd gegeven door drs. Hildegard Pelzer van Governance Support. Hieraan is door 14 personen deelgenomen, die de bijeenkomst positief beoordeelden.

Tijdens de bijeenkomst is ingegaan op de inrichting van de Raad van Toezicht, de verschillende rollen en het werken met een Raad van Toezichtmodel in de praktijk. Er werden voorbeelden uitgewerkt aan de hand van cases en er was voldoende ruimte om ook eigen vragen in te brengen.

Regiobijeenkomsten

In het voorjaar van 2010 zijn vier regiobijeenkomsten uitgevoerd. Het onderwerp was: "De toekomst van de kinderopvang en de rol voor de Raad van Toezicht in de strategische beleidsontwikkeling. De formule is als volgt: de bijeenkomsten vinden plaats verspreid over Nederland. Eén van de organisaties die lid is van de NVTK vervult de rol als gastheer/vrouw. Maria Jongsma doet namens de NVTK de organisatie en de leiding van de bijeenkomst en vanuit het Netwerkbureau Kinderopvang houdt Yvette Vervoort een inleiding. Voor alle bijeenkomsten was steeds een directeur/bestuurder van een organisatie die aangesloten is bij de NVTK bereid om als gastheer/vrouw op te treden.

- Amsterdam, 26 januari 2009, gastheer Serv Vinders, toezichthouder bij Kinderopvang IJsterk B.V.
- Den Haag, 5 februari 2009, gastheer Wim van Ogtrop, directeur Kinderopvang 2Samen.
- Huizen, 12 maart 2009, gastvrouw Annemieke Boekwijt, directeur De WipneusGroep Kinderarrangementen.
- Breda, 19 maart 2009, gastheer Walter Bakx, bestuurder Kobergroep.

In totaal hebben 56 mensen deelgenomen aan de bijeenkomsten (de eerste regio-bijeenkomst vond plaats in december 2008 in Meppel). De evaluaties waren positief: zowel qua inhoud als ontmoeting. Men had alleen behoefte aan iets meer ruimte voor onderlinge uitwisseling. De regiobijeenkomsten in het voorjaar van 2010 zullen iets langer duren.

5. PR

Eén van de activiteiten in 2009 was de PR om nieuwe leden te werven. Daarvoor zijn de volgende activiteiten ondernomen:

- **Opstellen van een flyer** en verspreiding op de landelijke bijeenkomst governance op 5 november 2009.
- Afspraken met **BBMP** over korting voor de leden en twee-maandelijks plaatsen van een redactioneel artikel en verenigingsnieuws. Er zijn vijf artikelen verschenen.
- Artikelen in **Management Kinderopvang**, en de afspraak dat NVTK-leden korting krijgen op een abonnement. Er is één artikel verschenen en in de digitale nieuwsbrief kinderopvangtotaal zijn de bijeenkomsten aangemeld.
Ook is op www.kinderopvangtotaal.nl een link opgenomen naar www.nvtk.nl
- Nieuwsberichten in **Kinderopvang.nl**
- Actueel houden van de **website**.
- Afspraken met de **MOgroep**, het **Waarborgfonds Kinderopvang** en de **bdKO** over het plaatsen van een link op de website en het geven van informatie aan hun leden.

Het blijkt lastig te zijn om de leden van de Raden van Toezicht te bereiken: er is geen adressenbestand van toezichthouders en de informatievoorziening loopt via de bestuurders/directeuren. Ook lezen lang niet alle bestuursleden en toezichthouders in de kinderopvang de managementbladen in de kinderopvang. Dat was één van de redenen om met de managementbladen afspraken te maken voor een kortingsregelingen op de abonnementsprijzen voor leden van de NVTK. Op de najaarsledenvergadering is gepleit voor extra aandacht voor de PR en werving in 2010.

Resultaat: aantal leden is gestegen van 220 leden tot 323 leden per 31 december 2009.

6. Relaties met externe partijen

Voor de NVTK zijn de relaties met andere partijen in de kinderopvangbranche van belang. In het kader van het ontwikkelen van een governance code zijn intensieve relaties gelegd met diverse partijen. Een governance code heeft immers pas impact als die ook wordt nageleefd door de betrokkenen.

- **bdKO**: bestuurlijk overleg over o.a. advies salariëring directeuren. Gezamenlijk initiatief en deelname in Commissie Governance Kinderopvang. Gezamenlijke organisatie van de ledenbijeenkomst op 5 november 2009 en gezamenlijk optrekken bij het ontwikkelen van een aanbod voor een aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders en toezichthouders.

- **Waarborgfonds Kinderopvang (WBF):** overleg over belang NVTK vanuit perspectief van borgstellingen. Afspraak over opnemen van berichten over NVTK in de publicaties van het WBF, ondersteuning van de instelling Commissie Governance Kinderopvang, deelname van een Lid van de Raad van Toezicht in de Commissie.
- **MOgroep, de Branchevereniging ondernemers in de kinderopvang (BKN):** bestuurlijk overleg geïnitieerd. Overleg op ambtelijk niveau; plaatsing van berichten in de MOgroep nieuwsbrieven.
- **BOinK** (belangenvereniging voor ouders in de kinderopvang): deelname aan de Commissie Governance Kinderopvang.
- **Ministerie OCW:** ambtelijk overleg over doel van NVTK, presentatie over vraagstukken van bestuur en toezicht voor de teambijeenkomst van de directie Kinderopvang en voorbereiding op de presentatie van de governance code. Resultaat: afspraken voor jaarlijkse contacten, reactie door de directeur van de directie kinderopvang op de presentatie van de Governance Code Kinderopvang op de landelijke bijeenkomst op 5 november 2009.

Daarnaast is overleg gevoerd met diverse andere partijen die actief zijn op het gebied van intern toezicht: NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen), VTW (Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties), VTOI (Vereniging van Toezichthouders in *Onderwijs*Instellingen), Governance University, Governance Support, Bestuursregister.

7. Financiën

Door de NVTK is een meerjarenraming opgesteld met daarin prognoses van de groei van het aantal leden en ontwikkeling van het contributiebedrag. De NVTK had voor 2009 twee begrotingen opgesteld: één basale begroting voor de basisactiviteiten om de vereniging te kunnen laten functioneren en een aanvullende subsidiebegroting waaruit extra activiteiten gefinancierd kunnen worden.

Subsidieregeling kinderopvang toegekend voor project verbetering kwaliteit van bestuur en toezicht in de kinderopvang

In juni 2008 is een subsidieaanvraag opgesteld voor de Subsidieregeling kinderopvang 2008. In februari 2009 is hierover positief besloten. De NVTK heeft een bijdrage gekregen voor het: opstellen van de governance code, uitwerken van een toolkit, ontwikkelen van een nieuwsbrief en opzetten van een kennisbank.

8. Commissies en Adviezen

In 2009 is de Commissie Governance Kinderopvang actief geweest. Daarnaast is er één advies opgesteld, namelijk over de indexering van salarissen van bestuurders.

Governance Code Kinderopvang

Voor het opstellen van de Governance Code Kinderopvang is in oktober 2008 een breed samengestelde commissie ingesteld. Als bijlage bij dit verslag is de opdrachtformulering voor en de samenstelling van de commissie opgenomen (Bijlage 2). De commissie heeft in totaal 8 keer vergaderd en in die periode een heel aantal zaken ontwikkeld en (laten) uitvoeren. Er is gestart met het ontwikkelen van een gemeenschappelijk beeld van nut en noodzaak en inhoud van een code voor de kinderopvang. Daartoe zijn governance codes uit allerlei sectoren besproken. Vervolgens is een externe deskundige geworven, die allereerst een nulmeting heeft uitgevoerd om de stand van zaken in de kinderopvang in beeld te brengen. De externe deskundige is Stefan Peij, van de Governance University. Voor de uitvoering van het onderzoek is ook INHolland ingeschakeld. Dit heeft in de eerste helft van 2009 plaatsgevonden. De onderzoeksresultaten zijn in de tweede helft van 2009 gepubliceerd. In de loop van de bijeenkomsten is een concept code ontwikkeld die kan rekenen op draagvlak binnen de branche. Er is in augustus een ronde tafelconferentie gehouden waarbij zowel bestuurders als directeuren om tafel zaten om hun reacties op het concept te geven. De governance code is op 5 november 2009 aangeboden aan de voorzitters van de brancheorganisaties. Deze gaan in discussie met hun leden. Vervolgens is meteen de slag gemaakt om de toepassing van de code te ondersteunen. De concept toolkit is ontwikkeld. In 2010 zal de toolkit worden afgerond en uitgegeven.

Advies indexering beloning bestuurders

Eind 2009 is een advies gegeven over de indexering van de beloning van bestuurders. Dit is opgesteld door het bestuur van de NVTK op basis van de adviesregeling beloning bestuurders van de NVTK. Als bijlage bij dit verslag is dit advies opgenomen (Bijlage 3).

Bijlage 1

Personele bezetting

Samenstelling bestuur per 1 januari 2009:

Anke van Kampen, voorzitter

Edo de Vette, vice-voorzitter

Rob van der Vlugt, secretaris

Gerrit Spijksma, penningmeester

Anke Muusse-Schrevel, lid

Wim Hillenbrink, lid tot 14 april 2009

Secretariaat en projectleiding:

Maria Jongsma, projectleider

Secretariaat bureau NVTK:

Marijke du Burck

Patricia Odijk

Aukje Boland

Ellen Krol, financiële administratie

Bijlage 2

Opdracht en samenstelling Commissie Governance in de kinderopvang

Deze commissie wordt gevraagd uiterlijk 1 juli 2009 aan de bdKO en de NVTK advies uitbrengen over regels van goed bestuur bij kinderopvang en voorstellen te doen voor een code. Eén en ander met inachtneming van de aanmerkelijke schaalverschillen en verscheidenheid binnen de branche. Het initiatief voor het opstellen van een governance code voor de kinderopvang wordt o.m. ondersteund door het Waarborgfonds Kinderopvang (WBF).

De commissie wordt gevraagd bij haar advisering de genoemde rapporten van de Sociaal-Economische Raad (SER), de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR), "Code Tabaksblad" en de MOgroep te betrekken.

Samenstelling

Voorzitter:

- **De heer prof.dr. C.J. van Montfort**
(sectormanager Algemene Rekenkamer, publiek-private sector; hoogleraar Universiteit van Tilburg, Faculteit Rechtsgeleerdheid)

Leden:

- **De heer drs. L. van de Kerkhof**
(voormalig directeur Sociale Zaken, Educatie en Zorg (SEZ) van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten; voorzitter van de Ledenraad van het Servicepunt Welzijnsinformatie (sinds 2007); lid van de Raad van Toezicht van het Waarborgfonds Kinderopvang)
- **De heer drs. J. Boskma**
(bestuur bdKO; bestuurder SWKGroep)
- **Mevrouw A. Hendriksen**
(directeur MOgroep Kinderopvang)
- **De heer G. Jellesma**
(voorzitter BOink, belangenvereniging van ouders in de kinderopvang en peuterspeelzalen)
- **De heer P. Kuiper**
(directievoorzitter Kinderopvang Nederland; vice-voorzitter van de Branchevereniging ondernemers in de kinderopvang)

- **Mevrouw J. Plantenga**
(lid Raad van Toezicht KinderRijk; hoogleraar Economie Universiteit Utrecht)

- **De heer S. Vinders**
(voorzitter Raad van Toezicht IJsterk; lid Raad van Toezicht Triodus; lid Raad van Toezicht van Stichting Pedagogiekontwikkeling)

- **De heer drs. E. de Vette**
(bestuur NVTk; voorzitter Raad van Toezicht Speelwerkgroep)

Ambtelijk secretaris:

- **Mevrouw drs. M. Jongsma**
(projectleider NVTk)

Bijlage 3:

NVTK advies met betrekking tot de indexering salarissen van bestuurders/ directeuren in de kinderopvang – oktober 2009

Op 24 april 2008 is door de ledenvergadering van de NVTK de adviesregeling Salariëring bestuurders/directeuren in de kinderopvang vastgesteld. In de ledenvergadering is toen afgesproken dat de NVTK een advies voor indexering naar de ledenvergadering zou ontwikkelen. Hieronder vindt u het advies van het bestuur van de NVTK.

We gaan hier in op verschillende aspecten:

- uitgangspunt voor indexering
- invoeringsdatum
- maximum salariëring
- hoe omgaan met inschaling en indexering

Uitgangspunt voor indexering: de CBS prijsindexcijfers

Het NVTK bestuur stelt voor om de indexering jaarlijks vast te stellen op basis van het CBS consumentenindexcijfer, zoals gepubliceerd op internet. Het verdient o.i. niet de voorkeur om de indexatie te koppelen aan uitkomsten van cao overleg, omdat dit percentage vaak uitonderhandeld is met andere arbeidsvoorwaarden als scholing, pensioen en vakantiedagen. Derhalve is de CAO-stijging niet "door te belasten" aan directeuren omdat discussie zich hier toespitst op indexatie sec.

Deze indexatie is voor alle salarisgroepen gelijk, aangezien indexatie wordt toegepast om het effect van geldontwaarding op de koopkracht te niet te doen.

De prijsstijgingen zoals door het CBS weergegeven, bedragen voor 2008 gemiddeld 2,5%. De indexering voor 2009 bedraagt dus 2,5%. Het advies met betrekking tot de indexering voor 2010 zal begin 2010 worden bekend gemaakt.

Invoeringsdatum

De invoeringsdatum wordt niet gekoppeld aan afspraken uit CAO-onderhandelingen, maar loopt per kalenderjaar (of de datum van indiensttreding). De kern is dat u als RvT met de bestuurder/directeur daar eenduidige afspraken over maakt.

Maximum salariëring

In februari 2010 wordt het wetvoorstel 'Wet normering uit publieke middelen gefinancierde beloning topfunctionarissen' ingediend bij de Tweede Kamer. Voor het onderdeel salariëring van directeuren en bestuurders in publieke en semipublieke sectoren is de kern van het wetsvoorstel dat er een maximale inkomensnorm gesteld wordt van € 181.773,- (dit is het bedrag exclusief de onkostenvergoedingen en de werkgeversbijdrage voor de pensioenopbouw).

De wet kent straks 3 beloningsregimes:

1. Instellingen waarvan de bestuurdersbeloning niet mag uitstijgen boven € 181.773,-.
2. Instellingen waarvan de bestuurdersbeloning niet mag uitkomen boven het maximum van een sectorale beloningscode. Deze codes kunnen boven en onder de norm uitkomen. De betreffende vakministers zal straks een sectorale beloningscode vaststellen (dit geldt bv voor onderwijs en gezondheidszorg)
3. Instellingen waarvan het kabinet de beloning niet maximeert, maar wel verplicht tot openbaarmaking van alle beloningen boven de norm van € 181.773,-.

Of deze wet van toepassing wordt op de kinderopvang en welk regime gaat gelden zal pas duidelijk zijn in het definitieve wetsvoorstel en na de kamerbehandeling.

In de adviestabel van bdKO en NVTk ligt schaal M boven de maximale beloning van € 181.773,-. Dan adviseert het bestuur van de NVTk vanuit het oogpunt van transparantie in elk geval te onderbouwen waarom deze beloning van toepassing is deze beloningen openbaar te maken.

Hoe omgaan met inschaling en indexering

De adviesregeling van de NVTk moet worden gezien als hulpmiddel bij de salaris- onderhandelingen met de bestuurder/directeur. Het geeft een richtlijn waarin u als RvT een beeld krijgt van de honorering bij andere organisaties in de branche kinderopvang. En de salarisschalen zijn opgesteld ook in relatie tot de beloning in andere branches. Ditzelfde geldt voor de indexering: het hoeft geen automatisme te zijn dat de indexcijfers worden toegepast op het salaris; dat is afhankelijk van de afspraken die u als RvT heb gemaakt bij indiensttreding van de bestuurder/directeur. Immers een deel van het salaris kan resultaatafhankelijk zijn. U spreekt vooraf aan welke resultaten van invloed zijn op de beloning. De bijgaande tabel moet dan ook niet gezien worden als een overzicht waaraan rechten kunnen worden ontleend. Het overzicht is bedoeld als overzicht van de effecten van de indexering vanaf 2008 op basis van de prijsindexcijfers. Als uw directeur bijvoorbeeld is ingeschaald in schaal J en u heeft over 2009 al een indexering afgesproken die gebaseerd is op de indexeringsvoorstellen van de bdKO, dan zal het salaris iets hoger liggen dan de NVTk adviestabel en dat werkt uiteraard ook de daaropvolgende jaren door.

Als u vragen hebt kunt u uiteraard terecht bij de secretaris van de NVTk, Maria Jongsma, of bij een van de bestuursleden. Vragen kunnen gemeld worden bij het bureau van de NVTk.