

Werkplan NVTK 2010

Als vertrekpunt voor het werkplan 2010 zijn de in juni 2007 geformuleerde doelstellingen in het activiteiten en ondernemingsplan 2007-2009 gehanteerd. In dit werkplan wordt de stand van zaken m.b.t. de realisatie van de doelstellingen per medio 2009 beschreven. Vervolgens worden de concrete doelen voor 2010 geformuleerd. Dit werkplan is besproken in de Algemene Vergadering van 5 november 2009. Belangrijkste aanvulling was de focus op ledenwerving in 2010. Dit is toegevoegd aan het werkplan.

Onderstaan zijn de belangrijkste punten uit het activiteiten en ondernemingsplan 2007-2009 opgenomen:

Doelstellingen 2007 - 2009

De hoofddoelstelling voor de komende drie jaar is het opzetten van levensvatbare vereniging die in staat is de leden te ondersteunen in de breedste zin van het woord en daarmee een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de professionaliteit van toezichthouders en de wijze waarop toezicht is opgezet.

De concretisering van de hoofddoelstelling voor de komende drie jaar is:

- 1. De vereniging is op organisatorisch en financieel verantwoorde manier ingericht.*
- 2. Leden: Eind 2007 zijn er 50, eind 2008 zijn er 75 en eind 2009 zijn de raden van toezicht van 100 kinderopvangorganisaties lid van de NVTK. Dit zijn respectievelijk 250, 375 en 500 individuele leden.*
- 3. Eind 2007 is een algemene publicatie over toezicht houden in de kinderopvang beschikbaar.*
- 4. Eind 2007 is een website ontwikkeld.*
- 5. Eind 2008 is een deel van de NVTZ publicaties beschikbaar voor de leden.*
- 6. Eind 2008 draait er een curriculum van vier workshops/themabijeenkomsten.*
- 7. Eind 2008 is er over twee onderwerpen beleid geformuleerd of een advies geformuleerd; dit betreft de salarisregeling voor directeuren/bestuurders en de honorering van de toezichthouders.*
- 8. Eind 2009 is er een werkwijze ontwikkeld voor de achterbanraadpleging van de leden en is deze uitgetest bij een derde nog te bepalen thema waar een standpunt over moet worden bepaald.*
- 9. Eind 2009 is de website uitgebouwd tot een virtuele ontmoetingsplaats en kennisbank voor leden.*

Eind 2009 is op basis van de behoeften van de leden het curriculum uitgebouwd tot een jaarprogramma met daarin netwerkbijeenkomsten, cursussen, workshops en ledenvergaderingen waarop actuele thema's aan de orde komen.

Stand van zaken medio 2009

De geformuleerde doelstellingen voor 2007-2009 zijn vrijwel allemaal gerealiseerd:

- De vereniging is opgericht en functioneert op een organisatorisch verantwoorde manier
- Er zijn drie publicaties uitgegeven:
 - Functioneren in de raad van toezicht of in het bestuur van een organisatie in de kinderopvang (2007);
 - Adviesregeling beloning Raden van bestuur/directies in de kinderopvang (2008);
 - Adviesregeling honorering toezichthouders in de kinderopvang (2008).
- De NVTZ publicaties zijn beschikbaar voor de leden van de NVTK.
- Er zijn workshops georganiseerd en themabijeenkomsten.
- De website www.nvtk.nl is online.
- Er is een start gemaakt met het verbeteren van de website en de kennisbank tot een virtuele ontmoetingsplaats voor leden.
- Binnen de vereniging is de procedure voor procuratie ingesteld, teneinde de vereniging financieel transparant te kunnen laten functioneren; er worden financiële kwartaalrapportages opgesteld.
- Er zijn commissies in het leven geroepen om een advies te formuleren over twee onderwerpen: Honorering toezichthouders en Beloning bestuurders. Op 24 april 2008 is de ledenvergadering gehouden, waarin beide adviezen zijn besproken en aangenomen
- Hoeveel? Vragen van leden zijn telefonisch beantwoord, daarnaast is verwezen naar gespecialiseerde adviseurs.
- Er zijn afspraken gemaakt met de bladen Management Kinderopvang en BBMP over korting op de abonnementsprijs voor NVTK-leden.
- Eens per 2 maanden wordt een artikel over toezicht houden gepubliceerd in de BBMP en er wordt verenigingsnieuws gepubliceerd.
- Er heeft overleg plaatsgevonden met diverse partijen in de branche kinderopvang: de bdKO, Waarborgfonds, MOgroep, BKN, BOinK.
- De NVTK heeft deelgenomen in de adviescommissie van de bdKO voor het opstellen van een gedragscode voor bestuurders.
- De Commissie Governance in de Kinderopvang is eind 2008 geïnstalleerd en deze zal in november 2009 haar eindresultaten presenteren.
- Er is een (beperkt) onderzoek uitgevoerd binnen de branche kinderopvang onder de Raden van Toezicht en bestuurders over het functioneren van het Toezicht en de vraagstukken waar toezichthouders tegenaan lopen.
- Er is een financieel betrouwbare onderbouwing voor de activiteiten van de NVTK in de toekomst; dat betekent:
 - De subsidieaanvraag bij de Regeling Kinderopvang 2008 van het Ministerie SZW is gehonoreerd waardoor de Governance Code ontwikkeld kan worden, het onderzoek gefinancierd is en in 2010 verdere zaken zoals een Toolkit Governance ontwikkeld kunnen worden;
 - Er is een nieuwe contributiesystematiek ontwikkeld en aangenomen door de leden, waardoor voldoende financiële middelen beschikbaar zijn om de vereniging in 2009 en daarna op een basisniveau te laten functioneren.
- De kwantitatieve doelstelling voor 2009 wat betreft het aantal leden is nog niet behaald: medio 2009 zijn er 298 leden van 73 organisaties.

De activiteiten in 2007 zijn mede mogelijk gemaakt door een financiële bijdrage van het CMK-fonds voor de kinderopvang en in 2008 door steun van het Kinderopvangfonds. De inkomsten uit de contributies waren in de startjaren nog beperkt, vanwege het nog geringe aantal leden.

Samenvattend:

Veel van de kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen zijn gehaald.

Niet gerealiseerd: het aantal leden, het aantal scholingsactiviteiten en de afronding van de ontwikkeling van de virtuele ontmoetingsplaats en werkwijze voor achterbanraadpleging

Werkplan 2010

In 2010 kunnen dankzij de projectsubsidie uit de Regeling Kinderopvang 2008 naast de reguliere verenigingsactiviteiten ook een aantal ontwikkelzaken worden uitgevoerd. De basisactiviteiten worden gefinancierd uit de contributies van de leden en de opbrengsten van de activiteiten.

De basisactiviteiten zijn servicegericht en zodanig opgesteld, dat ze zeer efficiënt kunnen worden uitgevoerd. Op verzoek van de leden is het aantal landelijke algemene bijeenkomsten beperkt, maar gaat de NVTK het land in, om de activiteiten voor de leden ook toegankelijk te maken.

De financiering van de basisactiviteiten is gebaseerd op het ledenaantal van eind 2009; immers, leden die zich in de loop van het jaar aansluiten betalen slechts naar rato hun contributie en leveren derhalve het eerste lidmaatschapsjaar slechts een beperkte financiële bijdrage.

Basisactiviteiten

- Advies Commissie Governance publiceren via website.
- 1 landelijke themabijeenkomst aansluitend aan de ledenvergadering gratis voor leden
- Verkoop publicaties met korting voor leden.
- Regio bijeenkomsten in 5 regio's in het voorjaar van 2010 over implementatie van de code en risicomangement; onder de titel: Invoering van de code: dilemma's en de kunst van het vragen stellen?
- Aanbieden van een beperkt aantal workshops: introductie op toezicht houden en een verdiepingsworkshop.
- Eind 2010 zullen de workshops worden geëvalueerd t.b.v. besluitvorming over de voortzetting ervan.
- Bieden van een overzicht van opleidingen voor toezichthouders en maken van kortingsafspraken met aanbieders van opleidingen.
- Korting voor leden op de managementbladen.
- Publiciteit over intern toezicht houden in de vakbladen.
- Vraagbaakfunctie telefonisch en via de mail, bijhouden van het type vragen en zo nodig hier een aanbod op ontwikkelen en publicaties verzorgen.
- Maandelijks via e-mail een nieuwsbrief met actualiteiten
- Experts rondom de NVTK beschikbaar voor leden
- Belangenbehartiging: waar nodig neemt de NVTK standpunten in over aangelegenheden die het toezicht houden op en besturen van kinderopvangorganisaties betreft.
- Het werven van meer leden vraagt extra aandacht; er zal een actief PR beleid gevoerd worden; o.a. zal een brochure worden uitgegeven tbv werving nieuwe leden.

- Ledenwerving als expliciet aandachtspunt voor de organisatie; hiertoe zullen alle beschikbare middelen worden ingezet, leden zullen worden geraadpleegd over de gewenste activiteiten en betrokken bij de uitwerking.
- Meer inzet op geven van schriftelijke informatie via een goed vormgegeven nieuwsbrief.
- PR via organisaties die contacten onderhouden met raden van toezicht, zoals accountantsbureaus en afspraken met WBF.
- Deelname in jury voor de prijs van het beste jaarverslag.
- Overleg met verschillende externe partijen, o.a. het ministerie OCW over ontwikkelingen m.b.t. het interne toezicht in de kinderopvang.
- In samenspraak met de leden ontwikkelen van meerjarenbeleidsplan 2010-2014, hiervoor de virtuele ontmoetingsplaats gebruiken. Meerjarenbeleidsplan in de najaarsledenvergadering voorleggen aan de ledenvergadering.

Extra activiteiten in het kader van het project kwaliteitsverbetering van bestuur en toezicht in de kinderopvang

- Financiering werkzaamheden Commissie Governance.
- Ontwikkelen en beschikbaar stellen via internet van de Toolkit Governance.
- 2 uitgebreide nieuwsbrieven. Zijn deze bovenop de bovengenoemde maandelijkse nieuwsbrieven?
- PR plan en uitvoering daarvan gericht op toezichthouders en bestuursleden die nog geen lid zijn van de vereniging.
- Publicatie Governance Code.
- Ontwikkelen kennisbank voor toezichthouders.
- De website uitbouwen tot een virtuele ontmoetingsplaats, op de website is de kennisbank gevuld met relevante informatie voor de leden.